

保全ビジネスへの挑戦

SH Plus 株式会社

代表取締役 太田 俊司

HP: <https://www.shplus.co.jp/>

顧客にとってかけがえのないパートナー 高度な専門知識と倫理観を持ち顧客の ライフプラン全体をサポートする存在へ

前回のコラムでは、保単に金融商品を販売する全ビジネスの基本は長い期間にわたって顧客との接点を持ち続けることとあり、生命保険の営業社員は、顧客との接点を担う金融機関のフロントランナーとして、顧客の家族情報や重要な情報を収集することができ存在であることが述べられた。今回は、同じく金融機関のフロントランナーであるプライベートバンカーと生命保険営業社員を比較しながら、これらの営業社員に求められることについてコメントしていく。

生命保険営業社員とプライベートバンカーの間には、顧客の人生に寄り添って顧客との深い関係を構築し、長期的な視点で保全することが重要な点である。その前提として高度な専門知識が必要であること、という共通点があります。

生命保険営業社員は、提供しますが、このこともプライベートバンカーが顧客の資産状況や市場動向に合わせてポートフォリオを調整し、長期的な資産形成をサポートする点と類似しています。そして、生命保険販売には保障プランの設計や社会保険、税務、相続などの幅広い知識が求められる。

報酬体系の見直しの検討を 預かり資産が増えるほど報酬が増えるプライベートバンカー

昨今、生命保険営業社員が起す詐欺事件や金銭取引事件は数多く、内容も目に余るものがあります。一方、プライベートバンカーによる同じような事件は圧倒的に数が少ないと感じます。生命保険の顧客層は一般消費者であるのに対して、プライベートバンカーは富裕層です。事件件数は少なくても被害額は大きく、さらには被害者の人生に大きな影響を与えていると考えられます。

また、生命保険営業社員は、新契約至上主義をベースとした完全歩合制という報酬体系があると考えます。安定的な収入がなく報酬が乱高下して経済的に不安定であることが、短期的な成果へのプレッシャー、営業社員は簡単に生活レベルを変えたいと考えている、といったことが原因になっているのではないかと危惧するのです。

また、生命保険営業社員は、新契約至上主義から脱却して既存契約を重視する保全ビジネスに目を向けている生命保険会社は、営業社員の報酬体系を増加を重視しようとするインセンティブが働き、完全成果主義から、固定給の割合を高めて安定的なベース給与に加え、成果に応じた報酬を支払う報酬体系へと変更し始めています。また、先ほどから比較しているプライベートバンカーの報酬体系を参考にすることも良いと考えます。

プライベートバンカーの報酬体系は、預かり資産の高さに応じて一定の割合の手数料が発生する体系であり、預かり資産が増えるほど報酬が増えるという考え方が、日本生命保険販売において、このような考え方で活躍しようとしている営業社員が増えていることは間違いありません。こうした役割をしっかりと担うためには、プレッシャーを減らし、安心して預けられる環境を整えることが必要です。

令和7年度全国推進進発式を開催 共済連創立75周年の節目の年

J A 共済連では、4月18日、東京・千代田区のJ A 共済カンファレンスホールで、令和7年度全国推進進発式を開催した。当日はJ A 共済連の青江伯夫会長、西沢耕一朗副会長、村山美彦代表理事、理事長のほか、役員、理事、各県本部、普及担当部長らが出席した。

J A 共済連では、坂本昌史本部長が登壇、「組合員本位を基調とした我々の進むべき方向性は決まっている。J A 共済は今後いかなる事業環境であってもしっかりと組合員・利用者に対して安心と満足をお届けする必要がある。失敗を恐れずとにかく動こう」と閉会の挨拶を行った。最後に、村山理事長が、「進発式は終了した。」と締めくくった。

健康経営支援サービス「ヘルデイ」の提供を開始

東京海上ホールディングスは、2023年4月に100%子会社として設立した東京海上H C 事業設立準備会社の社名を東京海上ヘルスケア株式会社(以下「東京海上ヘルスケア」)に変更し、ヘルスケア事業を開始する。東京海上ヘルスケアは、東京海上グループが重要な社会課題の1つと位置付ける「ヘルスケア」(自身のこころの特性を領域のうち、「未病・予防」にフォーカスした新たなヘルスケアサービスの提供を通じて、真の健康でそれぞれサービスの展開に貢献していくもの。

ヘルスケアサービスの第一弾として、健康経営支援プラットフォーム「ヘルデイ」の提供を開始する。「ヘルデイ」は、企業や団体に対し、「ヘルデイ循環サイクル」に定

プライベートバンカーになろう



青江伯夫 会長